



## Édito

Depuis 2017, des militants MGEN, dont ceux de Loir-et-Cher, participent à la campagne MGEN Proximité. En effet, une mutuelle se doit d'être proche de ses adhérents, en particulier de ceux qui sont isolés, en perte d'autonomie ou aidants, et qui manquent d'informations quant aux dispositifs dont ils peuvent bénéficier. Ces derniers peuvent d'ailleurs relever de leur offre MGEN ou être proposés par des acteurs publics ou des associations. Ce sont 43470 adhérents, nés en 1950 et identifiés comme isolés, ou nés en 1945, qui ont reçu un questionnaire. S'ils ont répondu positivement, ils sont contactés et informés, de fin mars à fin juin, par des militants, cinq dans le Loir-et-Cher, qui s'engagent à respecter une stricte confidentialité. Cette démarche n'a bien sûr aucun objectif commercial et est entièrement gratuite.

L'actualité, c'est également la poursuite du déploiement du contrat collectif obligatoire en santé et du contrat collectif à adhésion facultative en prévoyance. Ce sont près d'un million et demi d'agents de l'Education nationale, de la Jeunesse et des Sports et de l'Enseignement supérieur et de la Recherche qui sont concernés, avant que ne vienne le tour des retraités en santé uniquement. En conséquence, les salariés des agences départementales sont actuellement très sollicités car le nombre de rendez-vous et d'appels téléphoniques est extrêmement élevé. Ils font le maximum à votre service. C'est bien une tâche d'une ampleur inédite qui mobilise la mutuelle et toutes ses équipes.

La situation internationale est marquée par l'incertitude, guerres en Ukraine et au Moyen Orient, augmentation des prix de l'énergie et risque inflationniste, échéances électorales dans divers États notamment aux États-Unis. Dans ce monde tourmenté, le lien social et la protection en matière de santé sont des facteurs de bien-être et de cohésion. À leur échelle, les mutuelles, bien sûr MGEN, y contribuent.

**Bernard VIGOUROUX,**  
Président du Comité départemental

## Sommaire

2  
Service sanitaire



3  
Action sociale

4  
Santé des femmes



Chères adhérentes, chers adhérents,  
Chères et chers collègues,

MGEN a mis en place des moyens de contact pour répondre à chaque situation ou demande.

**Nous vous invitons à prioriser le contact téléphonique en utilisant la ligne dédiée à votre situation.**

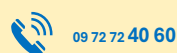
Nos équipes sont pleinement mobilisées pour vous répondre. Cependant, les temps d'attente peuvent être plus longs que d'habitude car nos services de prévoyance et de complémentaire santé font actuellement face à un volume d'appels très élevé.

De plus, avant toute venue en agence, nous vous invitons à consulter les horaires d'ouverture de nos accueils sur Internet.

Nous vous remercions de votre compréhension.

Les élues et élus de la Région Centre-Val de Loire

MGEN gère votre **Sécurité sociale**



09 72 72 40 60



Espace personnel  
Compte AMELI

MGEN gère votre **contrat collectif santé et/ou prévoyance (PSC)**

➤ **Ministères de l'Éducation nationale, de la Jeunesse, des Sports, de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche**



09 72 72 16 17



Espace personnel MGEN  
Contrat collectif

➤ **Ministère de la Culture**



09 72 72 02 41



Espace personnel MGEN  
Contrat collectif

MGEN gère votre **contrat individuel santé et/ou prévoyance**



36 76



Espace personnel MGEN

## Le service sanitaire

Le service sanitaire concerne les étudiants en santé : médecine, pharmacie, odontologie, maïeutique, masso-kinésithérapie, soins infirmiers, et désormais les étudiants techniciens de laboratoire médical et les étudiants préparateurs de pharmacie hospitalière. Il contribue à l'orientation du système de santé français vers la prévention. MGEN 41 a, comme elle le fait depuis plusieurs années, accueilli des étudiants de l'Institut de Formation en Soins Infirmiers, Aides-Soignants et Ambulanciers du Centre Hospitalier Simone Veil de Blois, car c'est bien le rôle d'une mutuelle que de contribuer à leur formation. En groupe, ils ont mené à bien un projet visant à prévenir les infections par le papillomavirus, principale cause du cancer du col de l'utérus. Ils ont élaboré des outils ludiques permettant de mieux connaître et de mieux lutter contre le papillomavirus, et les ont présentés le 4 février dernier devant des adhérents, salariés et élus de MGEN. Cette action, utile et de qualité, a été très appréciée.



# Evolution du dispositif des Aides et Accompagnements Solidaires

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2026, MGEN, soucieuse de vous soutenir et de vous accompagner dans tous les moments de votre vie, enrichit son dispositif Aides et Accompagnements Solidaires avec la mise en place d'aides financières à destination des adhérents en situation de **handicap**, de **perte d'autonomie**, d'**orphelinat**.

*Elles permettent de soutenir l'adhérent pour faire face à des difficultés importantes d'origine administrative, médicale, sociale ou familiale :*

- *en cas de pathologie occasionnant des restes à charge importants non ou peu pris en charge par les régimes obligatoires et complémentaires.*
- *en cas d'évènement grave ou exceptionnel d'ordre familial ou social déstabilisant le budget du foyer.*
- *en cas de dépense ponctuelle d'équipement ou d'aménagement pour faciliter le quotidien d'un adhérent en situation de handicap ou de dépendance.*

## Handicap, perte d'autonomie

Soutien de l'adhérent pour faire face à des dépenses ponctuelles qui facilitent le quotidien :

- **aides techniques, dispositifs médicaux spécifiques, équipement ou aménagement du logement ou du véhicule, location de matériel médical,**

## Orphelinat

- participation aux frais de scolarité ou d'inscription à des concours, aux frais de séjours linguistiques, au paiement de licences sportives (cours collectifs) ou activité musicale collective.

Après en avoir fait la demande, vous pourriez bénéficier d'aides financières attribuées en fonction de vos ressources et sur décision du Comité d'action sociale.

Pour toute information complémentaire sur les aides et services adaptés à vos besoins, nous vous invitons à vous rapprocher de votre section départementale ou du 36 76 ou de télécharger le dossier sur votre espace personnel.



## Assemblée régionale de printemps

La régionale a eu lieu **mercredi 20 mai** à l'hôtel **Mercure de Blois**, avec Stéfan GOUZOUGUEC, Vice-Président Offre de soins mutualistes, Caroline GARCIA, Administratrice nationale chargée de région et Jean GHEDIRA, secrétaire général.

La veille, étaient invités Stéphane BAUDU, conseiller départemental et maire de La Chaussée-Saint-Victor et Simon BEAUCHET, président du Handball Club Blaisois dont nous avons doté à la rentrée 2025 l'équipe U13 féminine d'un équipement complet pour les matchs. Lors du traditionnel moment convivial, Olivier PONTE GARCIA, administrateur national chargé de région a rappelé **l'engagement fort de MGEN en faveur du sport féminin**.

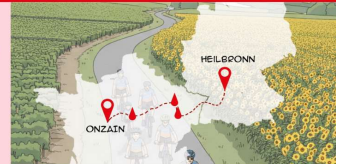


LE COMITÉ DE JUMELAGE ET L'ASSOCIATION DES DONNEURS DE SANG BENEVOLES D'ONZAIN (41)  
PRÉSENTENT LEUR PROJET LE PLUS AMBITIEUX :

## ROULONS POUR SAUVER DES VIES

### UN PROJET FOU...

- Relier la France à l'Allemagne, en vélo, en seulement quelques jours, en août 2026
- Réunir jeunes locaux, professeurs et bénévoles
- Faire des stops journaliers dans différentes villes du parcours pour promouvoir le don de sang et la citoyenneté européenne
- Poursuivre les actions en Allemagne, à Flein, avec d'autres jeunes européens



### QUI RASSEMBLE...

- Organisateurs : Comité de Jumelage & Association des Donneurs de Sang Bénévoles d'Onzain
- Participants : une douzaine de jeunes, âgés de 10 à 18 ans, accompagnés par des professeurs, des bénévoles...
- Partenaire(s) : Région Centre, Etablissement Français du Sang, Decathlon, Fédération Française du Don de Sang, Crédit Agricole, Education Nationale...

### QUI IMPACTE...

- Nos motivations :
- Mettre en avant la **solidarité** et augmenter le nombre de  **dons de sang**  en France
  - Incarner les **échanges européens**
  - Célébrer **l'entraide intergénérationnelle** et l'investissement de nos jeunes locaux
  - Faire perdurer le rêve des Jeux Olympiques et promouvoir les **valeurs du sport** : dépassement de soi, respect, cohésion



### POUR LEQUEL NOUS AVONS BESOIN DE VOUS !

- **Donnez votre sang** et remplissez des promesses de don
- **Suivez** notre aventure sur les **réseaux sociaux** "Roulons pour sauver des vies"
- Rendez le projet possible avec des **dons en nature** (matériel de sécurité, repas...)
- **Contribuez à la cagnotte** pour financer hébergements et repas



Par ici la cagnotte !

Contact : Valérie LHUILLIER  
06 84 69 76 64 / val.lhuillier@gmail.com

# La santé des femmes au travail : comprendre les enjeux pour agir en prévention

Un enjeu majeur au cœur des réflexions du Carrefour Santé Social Centre-Val de Loire

Retour sur l'après-midi du 29 janvier 2026, organisé à l'Hôtel Dupanloup d'Orléans, qui a réuni plus de 90 participants.

*« La santé des femmes au travail n'est pas une "question de femmes" ; c'est une question de société. C'est un levier puissant pour une égalité réelle, pour un environnement de travail plus performant, plus respectueux et plus juste. »*

Clotilde Truffaut (discours d'ouverture)

Porté par MGEN, le Carrefour Santé Social Centre-Val de Loire est un espace d'échange et de réflexion qui réunit la FSU, l'UNSA, la CFDT et le Rectorat.

Après s'être emparé du sujet des violences sexistes et sexuelles au travail, et avoir créé la Boussole VSST+, il investit celui de la santé des femmes au travail.

L'après-midi du 29 janvier dernier est l'aboutissement d'une année de co-construction.

Objectif, acculturation et partage !

Acculturation, avec une conférence sur les déterminants de santé appliqués à la santé au travail, sur le positionnement Anact/Aract qui inscrit la santé des femmes dans les enjeux d'égalité professionnelle (chausser les lunettes du genre et la grille d'analyse « Toutes choses inégales par ailleurs »...), et sur l'approche différenciée de l'évaluation des risques professionnels femmes-hommes (DUERP).

Partage, avec le moment regards croisés pendant lequel chaque partie prenante du Carrefour Santé Social a expliqué pourquoi et comment sa structure s'empare du sujet de la santé des femmes au travail.

Et pour finir, l'émergence de pistes à explorer !



### Regards croisés

Virginie Talois SNASUB FSU et Aurore Bardies SNES-FSU Orléans-Tours  
Frédérique Galliat, secrétaire nationale Santé au travail, QVCT, Handicap UNSA  
Delphine Roger, Secrétaire fédérale CFDT Education Formation Recherche Publiques  
Anne Dupuy, Directrice des Ressources Humaines Rectorat d'Orléans-Tours  
Mélusine Harlé, Directrice de la Prévention MGEN

### Ouverture

Olivier Ponte Garcia, Administrateur MGEN  
Jean-Philippe Agresti, Recteur  
Clotilde Truffaut, Délégué nationale MGEN

### Conférence

Audrey Richez, chargée de missions égalité professionnelle et dialogue social  
Aract Centre-Val de Loire



## Planning familial, MGEN renoue avec son engagement historique

Les importantes coupes budgétaires actuelles entraînent une baisse des subventions versées aux associations. De plus, on assiste à une montée des mouvements conservateurs, à des attaques contre le Planning Familial et à la tenue de propos réactionnaires qui sont à l'opposé de nos valeurs.

Le planning Familial c'est 70 ans d'existence, 82 antennes qui interviennent auprès de 500 000 personnes par an. Créé en 1956 cette organisation œuvre pour le droit à la contraception, l'avortement, à l'éducation à la sexualité et à l'égalité entre femmes et hommes.

Elle propose des consultations, des actions de prévention et un accompagnement confidentiel et gratuit.

MGEN et le Planning familial, c'est une très longue histoire. Alors que dans 1 pays sur 4 dans le monde, les droits des femmes ont reculé en 2024, nous devons collectivement rester vigilants.

L'histoire commune continue de s'écrire au travers d'une convention de partenariat visant à porter, dans les territoires, des actions en faveur des droits et de la santé des femmes ainsi que de l'éducation sexuelle.



Signature de la convention entre MGEN (par son Président Matthias SAVIGNAC) et le Planning familial (par sa présidente nationale Sarah DUROCHER) lors des Assemblées Générales MGEN en juillet dernier.

## MGEN, Première mutuelle des agents du service public

### Nous rencontrer

5 rue Copernic – 41 260 LA CHAUSSÉE SAINT VICTOR

Horaires de l'accueil à sur la page

MGEN 41 : <https://proximite.mgen.fr>

### Nous suivre

@mgencentrevaldeloire

### Nous contacter

Mail : [sd041-Contact@mgen.fr](mailto:sd041-Contact@mgen.fr)

Web : depuis votre espace personnel sur le site [www.mgen.fr](http://www.mgen.fr)

Tél : 36 76 du lundi au vendredi de 8h à 18h 30

### LE BULLETIN DES ADHERENTS

MGEN DU LOIR-ET-CHER | JUIN 2026

Directeur de publication :  
Bernard VIGOUROUX

Crédit photos : Getty Images

Crédit illustrations : Camilo Huinca